



คำสั่งสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
ที่ ๙ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๓๒๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ในส่วนของ
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบายในการดำเนินงานขับเคลื่อน
ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทานระดับกรม จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและ
วัฒนธรรมองค์กรของสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. - ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้าง
ชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๑ - ๑๓ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๑๗. ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล | เลขานุการ |
| ๑๘. หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผลที่ ๒ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นางสาวศุมาลิน ชื่นใจ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| วิศวกรโยธาปฏิบัติการ
ฝ่ายติดตามและประเมินผลที่ ๑
ส่วนติดตามและประเมินผล | |

อำนาจหน้าที่

๑. ศึกษาข้อมูลและแนวนโยบายการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ตามแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
 ๒. เป็นผู้ประสานงานหลักในด้านการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในทุกช่องทางที่เกี่ยวกับการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของกรมชลประทานภายในหน่วยงาน
 ๓. พิจารณาจัดทำแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนัก/กอง ประจำปีให้สอดคล้องกับแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน เพื่อเสนอคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ให้ความเห็นชอบและนำมาปฏิบัติ
 ๔. แต่งตั้งคณะทำงานหรือกลุ่มทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนัก/กอง ตามความเหมาะสม
 ๕. กำกับดูแล ติดตามประเมินผล การดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรของสำนัก/กอง และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน
 ๖. ประสานงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์กับประสบการณ์กับทีมงานเครือข่ายจัดการค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (CO Team) ของหน่วยงานอื่น ๆ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

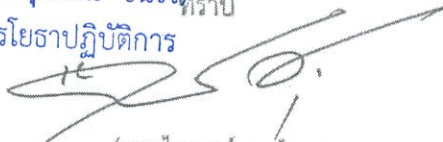
สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายอรรถพล ศิริสุวรรณ)
ตป.๒ พญ.




(นายเสริมชัย เชี่ยวศิริถาวร)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

(นางสาวศุมาลิน ชื่นใจ) ทรบ
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ



(นายไพฑูรย์ กุลไทย)
พวต.พญ. รักษาการแทน
ผส.พญ. 16๕๑๖5


เรียน ผส.พญ. ๑ - ๑๓, พวต.พญ. ผตป.พญ.
เพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ


ปจทท


(นายปรัชญา บักชี)
ผตป.พญ. รักษาการในตำแหน่ง
ผบท.พญ.

เรียน ผส.พญ.
เพื่อโปรดทราบและได้แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบแล้ว


(นายปรัชญา บักชี)
ผตป.พญ. รักษาการในตำแหน่ง
ผบท.พญ.
๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕

๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕
- ทอว
- ธีระ ๓๖.๒๖พญ.; ๑๓๓๗, ๓๓๓๗ เพื่อไปตรวจ

(นายปรัชญา บักชี)
ผตป.พญ. ๑๗๕๑๖๕


๓๖๓๓ ๑.๐

กรมชลประทาน

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ขป. 011

ใบปะหน้าสำหรับประทับตราลงทะเบียนรับหนังสือภายในกรมชลประทาน

เรื่อง.....

เลขที่เอกสารในระบบ.....สง.ต. 01/ 232/256๕	
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ เลขที่รับ/ส่งที่.....สง.ต. 232/2565 วันที่.....อ.พ. 2565 เวลา..... 09.11 น.</div>	
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">ส่วนติดตามและประเมินผล สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ เลขที่รับ..... 1012/65 วันที่..... ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๕ เวลา..... ๐9.39 น.</div>	